

MISSIE

Excelling Stevens Goals

Tekst Peter Van den Broeck

Bij Leo Stevens geloven we al lang ‘onbewust’ in het belang van duurzaam beheer en maatschappelijk verantwoord ondernemen. De voorbije jaren hebben we echter de eerste stappen gezet naar een ‘bewust’ duurzame bedrijfsstrategie.

Dit zien we als onze verantwoordelijkheid ten aanzien van onze cliënten, medewerkers en de maatschappij. Hier koesteren we grote ambities. Maar ambities alleen zijn zeker niet voldoende, ze moeten ook omgezet worden in daden en daarom hebben we onze ambities in een meerjarenplan gegoten. Waar willen we staan tegen 2030 en hoe gaan we dit concreet en stapsgewijs aanpakken? We zien het als onze plicht om dit duurzaam beleid, dat het toepassen van milieu-, sociaal- en governance-vereisten (ESG) omvat, uit te rollen over alle geledingen van het bedrijf en een strikt toezicht te houden op de uitvoering ervan. Aangezien we als financieel bedrijf echter veel minder impact op het milieu hebben dan andere sectoren zoals bv de olie industrie, zullen we ons voornamelijk toespitsen op de ‘S’(social) en de ‘G’(governance) uit ESG.

Wij hebben grote ambities maar we zijn ervan overtuigd dat we binnen ons bedrijf zelf, naar onze cliënten en de maatschappij toe, en dit samen met onze medewerkers en met een oog voor onze planeet, nog heel wat zaken zullen verwezenlijken.



HOE IMPLEMENTEREN WE DIT CONCREET?

1

Binnen het bedrijf zelf

besteden we vandaag reeds zeer zorgvuldig en ver doorgedreven aandacht aan Governance & Ethiek (G&E). Dit uit zich nu al in een eenduidige bedrijfscultuur, een deontologische code en procedures die ons gedrag sturen in lijn met onze waarden. Omdat G&E een fundament is van onze sector sensibiliseren we al onze medewerkers d.m.v. opleidingen op het vlak van compliance, risk management en algemene vakgebonden kennis. Dit slaat op onderwerpen zoals: bescherming van beheerde activa, preventie van ongeoorloofde praktijken, vertrouwelijkheid van klantgegevens, compliance met wet- en regelgeving, transparantie en het vermijden van belangenconflicten.

2

Naar onze cliënten

toe blijven we voortdurend innoveren op het vlak van duurzaam beleggen. In dit kader hebben we ESG reeds bewust geïntegreerd in het analyseproces, de strategie en het financiële risicobeheer en zetten we de uitbreiding van ons duurzaam productaanbod gestaag verder. Wat betreft rapportering zullen we op termijn de ESG score ook integreren in onze online tool LS Connect en in de trimestrieel gewaardeerde overzichten en dit volledig conform de EU Sustainable Finance Disclosure Regulation. Ook innovatie op technologisch vlak en een verder doorgedreven digitalisering krijgen bijzondere aandacht. Dit alles samen zal er voor zorgen dat de dienstverlening naar onze cliënten optimaal blijft.



3

Ten aanzien van de maatschappij

Maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent voor ons een medeverantwoordelijkheid voor de gunstige ontwikkeling van de sociale omgeving waarin wij als onderneming actief zijn. Daarom zullen we ons net zoals vandaag ook in de toekomst blijven inzetten voor een duurzame samenleving. In dit kader gaan we een duurzaamheidsdialog aan met al onze stakeholders, blijven we synergiën zoeken met gelijkgestemden (trust circles) en participeren we mee in innovatieve duurzaamheids- en impactinitiatieven. Een aankoopbeleid, met screening en keuze van leveranciers die zichzelf strenge normen inzake duurzaamheid opleggen, en het stimuleren van financiële getuigdheid zijn hiervan enkele voorbeelden. Steun aan liefdadigheidsorganisaties zit eveneens diep geworteld in onze cultuur.

4

Voor de planeet

Ook wij hebben een verantwoordelijkheid om het leefmilieu te beschermen. Om onze impact op de aarde zo laag mogelijk te houden stellen we alles in het werk om onze medewerkers te sensibiliseren en zullen we tastbare maatregelen treffen om onze ecologische voetafdruk te verminderen. Tegen 2030 willen we daarom concreet de CO₂-voetafdruk en het energieverbruik per medewerker drastisch verlagen door o.a. in te zetten op duurzame mobiliteit en energie. Ook het terugdringen van onze papierconsumptie, het vermijden van plastic op alle vlakken, maar ook b.v. de aankoop van 'refurbished' kantoormeubilair staan hier op het agenda.

5

Toewijding aan onze medewerkers

Onze werknemers zijn de ruggengraat van het bedrijf. Hier streven we er naar om een aantrekkelijke en inspirerende werkgever te zijn die de beste talenten aantrekt en behoudt. Dit doen we door hen de mogelijkheid te bieden zich te ontplooiën en te groeien in het bedrijf. Daarbovenop blijven we ook inzetten op opleidingskansen en talentontwikkeling. Alle LS-medewerkers worden daarom aangemoedigd om hun vaardigheden in een constructieve sfeer van vertrouwen te ontwikkelen. Daarom geven we hen toegang tot een breed scala aan opleidingen die hen aanmoedigen om te blijven leren en zichzelf te ontwikkelen binnen de contouren van onze bedrijfsactiviteit. Ook genderevenwicht en -diversiteit, aandacht voor een goede werk-privébalans en een positief gevoel van welzijn op het werk blijven onze volle aandacht genieten. Een op respect, waardering en vertrouwen gebaseerde samenwerking is de kern van onze bedrijfscultuur.

BESLUIT

Duurzaam gedrag en economisch succes zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en zijn een opdracht voor de hele maatschappij. Als familiebedrijf kunnen wij over meerdere generaties terugblikken. Ons doel is economische, ecologische en sociale ontwikkelingen met elkaar te verzoenen en de behoeften van alle belanghebbenden centraal te stellen in onze activiteiten. De focus op winst op korte termijn stemt noch overeen met onze ondernemers-identiteit, noch met onze bedrijfswaarden. In plaats daarvan willen we met onze positie als financiële dienstverlener de wereld waarin we allemaal samen leven en werken op een positieve manier helpen vormgeven. Want uiteindelijk hangt onze welvaart af van een intact milieu en een veilige sociale omgeving. We hebben er dus alle belang bij om winstgevende groei altijd te verzoenen met ecologische en sociale aspecten. •

Disclaimer

Dit is een publicatie van Leo Stevens & Cie, een beursvennootschap vergund door de NBB (Nationale Bank van België).

Deze publicatie mag niet beschouwd worden als 'onderzoek op beleggingsgebied' zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 3 juni 2007. Het is een publicitaire mededeling. De wettelijke voorschriften ter bevordering van de onafhankelijkheid van onderzoek op beleggingsgebieden zijn hierop niet van toepassing. Eventuele aanbevelingen zijn niet onderworpen aan een verbod om al voor de verspreiding van onderzoek op beleggingsgebied te onderhandelen.

Deze publicatie mag niet als persoonlijk beleggingsadvies beschouwd worden. Leo Stevens & Cie kan niet garanderen dat de in de publicatie behandelde financiële instrumenten voor u geschikt zijn. Mocht u op basis van deze publicatie overgaan tot een financiële transactie, dan draagt u hier zelf de volledige verantwoordelijkheid voor. Beleggen in financiële instrumenten (zoals aandelen) kan grote risico's inhouden. Alvorens tot een transactie over te gaan, moet een belegger beschikken over de nodige ervaring en kennis om de eventuele risico's die gepaard gaan met de transactie ten volle in te schatten, in staat zijn om deze risico's te dragen waarbij beseft moet worden dat het belegde kapitaal geheel of gedeeltelijk verloren kan gaan.

Medewerkers van Leo Stevens & Cie kunnen vóór de verspreiding van deze aanbevelingen handelen in het financieel instrument.

Eventuele rendementen die in deze publicatie vermeld werden, zijn gerealiseerd geworden in het verleden. Er is geen garantie dat zij ook in de toekomst behaald zullen worden. Men kan evenmin zeker zijn dat de beschreven scenario's, verwachtingen en risico's zullen uitkomen in de realiteit. Zij dienen als indicatief beschouwd te worden. De gegevens die in de publicatie vermeld worden, zijn louter informatief en kunnen aan veranderingen onderhevig zijn. Wisselkoersschommelingen kunnen vooropgestelde resultaten en rendementen beïnvloeden.

De publicatie geeft de analyse weer van de auteur op de vermelde datum. Hoewel de analyse gebaseerd is op volgens de auteur betrouwbare bronnen, kan de correctheid, volledigheid en actualiteit van de gebruikte informatie niet gegarandeerd worden.

Niets in deze publicatie mag gereproduceerd worden zonder de voorafgaande uitdrukkelijke en schriftelijke toestemming van Leo Stevens & Cie. Deze publicatie is onderworpen aan het Belgisch recht en aan de uitsluitende rechtsmacht van de Belgische rechtbanken.

Leo Stevens

PUUR & PERSOONLIJK VERMOGENSBEHEER

Leo Stevens Vermogensbeheer met een pure & persoonlijke missie

Leo Stevens begeleidt u in het beheer van uw vermogen als geen andere financiële instelling in België: puur en persoonlijk.

Schildersstraat 33
2000 Antwerpen
T +32 3 242 03 70
F +32 3 242 03 89

BTW BE0404.496.829
RPR Antwerpen
info@leostevens.com
www.leostevens.com

